



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Spazi Rigenerativi

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento: 19. Educazione allo sviluppo sostenibile

DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo che si propone il progetto **SPAZI RIGENERATIVI** è quello di sostenere percorsi di orientamento e sostegno all'occupazione, di iniziative informative, formative ed educative, azioni di animazione territoriale e culturale, capaci di moltiplicare e generare nuove risorse, sviluppare il senso di appartenenza di ciascuno all'interno del proprio territorio, incentivare il protagonismo e l'attivismo sociale di ciascuno a favore della propria comunità.

Il progetto attiva processi di partecipazione sociale e scambio con la comunità e diversi soggetti istituzionali e privati che la abitano, intervenendo: al contrasto delle nuove povertà, al sostegno di individui e di nuclei genitoriali, alla promozione di proposte culturali e educative, alla promozione di modelli di comunicazione comunitari innovativi, alla valutazione uniforme dell'impatto sociale. L'approccio agli interventi è di tipo educativo che si rivolgono alla persona nella sua interezza, "sentendo" un ampio arco di bisogni, stimolando capacità e intelligenze multiple attraverso l'utilizzo di metodologie di insegnamento in grado di facilitare l'esperienza, in un contesto attento alle dinamiche di relazione, collaborazione e cooperazione. La sfida, è quella di immaginare e costruire risposte ai bisogni sociali meno frammentate ed autoreferenziali, agendo in una logica sistemica che guarda al bene comune. Per fare questo è necessario riuscire a sviluppare una raccolta non solo dei bisogni, ma anche delle risorse, economiche, materiali e umane che ciascuno di noi è in grado di mettere a disposizione. Questo cambiamento di approccio richiede tuttavia una grande opera di sensibilizzazione e promozione per riuscire, attraverso azioni educative, servizi informativi, di consulenza e di accompagnamento e una comunicazione efficace a cogliere e valorizzare e diffondere un altro concetto di sviluppo. Lo sviluppo sostenibile è dunque uno sviluppo che non può prescindere dal recupero delle relazioni sociali.

È sempre più chiaro che la sostenibilità sociale, intesa come capacità di garantire condizioni di benessere umano (sicurezza, salute, istruzione, democrazia, partecipazione, giustizia) equamente distribuite per classi e genere - è in realtà la più strategica delle tre: in presenza di disuguaglianze e in assenza di coesione sociale non è possibile realizzare una benché minima sostenibilità economica né tantomeno ambientale.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Nel tempo il concetto di sostenibilità, attraverso il lavoro di operatori e studiosi internazionali, si è via via affinato e definito in maniera più ampia, corretta e precisa; per sostenibilità sociale si intende la capacità di garantire condizioni di benessere umano (sicurezza, salute, istruzione, democrazia, partecipazione, giustizia) equamente distribuite per classi e genere – la sostenibilità sociale è trasversale alle altre forme di sostenibilità: in presenza di diseguaglianze e in assenza di coesione sociale non è possibile realizzare né sostenibilità economica né ambientale.

Lo sviluppo sostenibile si declina all'interno del progetto con il concetto di educazione sostenibile: gli interventi sociali, le attività e le progettualità educative, di animazione territoriale e culturali sono considerati strumenti, opportunità, risorse che il territorio offre per affrontare in modo critico, riflessivo e creativo le difficoltà quotidiane necessarie per promuovere azioni di cittadinanza e di cambiamento, non sono solo servizi alla persona ma anche strumenti di riflessività critica utili per contribuire ciascuno ad uno sviluppo sostenibile.

A partire da queste premesse il progetto si sviluppa attraverso un'articolata serie di attività di progettazione, di interventi di politiche attive del lavoro, di formazione, di interventi di animazione ed educazione territoriali, di attività di prevenzione, di azioni di messa in rete degli attori del territorio, di promozione e comunicazione dei risultati.

Nel complesso le attività possono essere distinte in diverse macro-aree di intervento che rispondono a bisogni interconnessi tra loro:

AREA INFORMATIVA, FORMATIVA E DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO: complesso di attività che mirano a garantire gli interventi rivolti alle persone fragili, che a causa di varie situazioni di svantaggio si trovano ai margini della società.

AREA PREVENZIONE E GENITORIALITÀ: partendo dalla lettura dei bisogni della famiglia, quale modello educativo in continua trasformazione, queste attività permettono di sostenere i genitori ad essere un adeguato supporto per il proprio figlio, per imparare a gestire il tempo dedicato sul criterio della qualità e non solo della quantità, per essere riferimento autorevole ma accogliente capace di offrire al proprio figlio gli strumenti per agire nel mondo in modo civico e responsabile.

AREA EDUCAZIONE CIVICA/ORGANIZZAZIONE EVENTI/TERRITORIALITÀ: si tratta di interventi che mirano a facilitare il dialogo tra le diverse realtà del territorio, favorire occasioni d'incontro e confronto tra persone diverse, offrire spunti per la riflessione su stili di vita corretti e azioni individuali che possono portare ad un cambiamento per un domani migliore, di cui tutti ne siamo responsabili.

AREA COMUNICAZIONE E PROMOZIONE: complesso delle attività per progettare e curare un'adeguata comunicazione sociale in termini di immagine grafica, impaginazione, utilizzo dei social al fine di dare voce in modo coerente e adeguato alle narrazioni virtuose realizzate quotidianamente nel territorio, traducendo con un linguaggio semplice e immediato il patrimonio culturale e sociale che si intende raccontare.

AREA VALUTAZIONE IMPATTO SOCIALE

Si tratta dell'insieme delle attività di ricerca, di raccolta e analisi dati, di elaborazione di informazioni al fine di misurare qual è la ricaduta sociale che si sta generando sul territorio, spostando ancora una volta l'attenzione dal bene individuale al bene comune.

Progetto **SPAZI RIGENERATIVI**- codice **PTCSU0024022012906NMTX**

SEDI DI SVOLGIMENTO, POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Denominazione Sede di attuazione del progetto e Servizi	Codice	Posti disponibili	Posti riservati per giovani con minori opportunità (vedi <i>Misure aggiuntive*</i>)	Servizi Offerti	Referente	Sito Web e Social
VENETO INSIEME SOC. COOP. SOC. (Ufficio 1) Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova	171935	2	2	Vitto	Francesco Muscianisi ☎ 0498901212 ✉ f.muscianisi@venetoinsieme.it	 www.venetoinsieme.it  @venetoinsieme  consorzio_veneto_insieme
COOPERATIVA SOCIALE IL SESTANTE ONLUS (Gruppo coordinamento) Via Alessandro Prosdocimi 2/A - Padova	171853	1		Senza Vitto e Alloggio	Elena Galbiati ☎ 3938540182 ✉ vicepresidenza@coopilsestante.it	 www.coopilsestante.it  @cooperativa.ilsestanteonlus  cooperativailsestante
GIUSEPPE OLIVOTTI SOC. COOP. SOC. ONLUS Via Nazionale, 57 – 30034 Mira (VE)	171868	1		Vitto	Elena Edatti ☎ 041 420349 ✉ elena.edatti@olivotti.org	 www.olivotti.org  @OlivottiCooperativa
POLIS NOVA SOC. COOP. SOC. (Ufficio progetti) Via Due Palazzi, 16 - 35136 Padova	171921	2		Vitto	Massimo Citran ☎ 049 8900506 ✉ m.citran@gruppopolis.it	 www.gruppopolis.it  @GruppoPolis  gruppopolis
COMUNE DI MIRA (Ufficio politiche sociali) Piazza IX Martiri, 1 – 30034 Mira (VE)	201179	1		Senza Vitto e Alloggio	Francesca Marton (mattina) ☎ 041 5628237 ✉ serviziociali@comune.mira.ve.it	 www.comune.mira.ve.  @Comune di Mira  Comune di Mira

NONSOLOVERDE SOC. COOP. SOC. (Serra dei giardini) Via Garibaldi Castello, 1254 - 30122 Venezia	171912	2	1	Senza Vitto e Alloggio	Barison Gianluca ☎ 3336759510 ✉ barison@nonsoloverde.org	 www.serradeigiardini.org  @Serra dei Giardini  Serra_dei_giardini
COSP VERONA Via Giovanni Verardo Zeviani, 8 - 37131 Verona	173114	1		Senza Vitto e Alloggio	Lisa Conforto ☎ 3473089693 ✉ cosp@cosp.verona.it	 www.cosp.verona.it  @cospvr  cosp verona
GRADIENTE coop. soc Via Scuderlando 390-392 - 37135 Verona	173129	1		Senza Vitto e Alloggio	Eleonora Mincio ☎ 3510430843 ✉ innovazione@gradientecoop.it	 www.gradientecoop.it  @GradienteCooperativaSociale  Gradiente Cooperativa Sociale
Coop. Sociale MONSCLEDA Onlus (Ceod L'Arcoiaio) Via Corte Cavaggioni, 14 - 37030 Roncà (VR)	173108	1		Vitto	Sylvia Afriye ☎ 3493460894 sylvia.afriye@coopmonscleda.com	 www.coopmonscleda.com  @monscleda  Monscleda Cooperativa Sociale
TOTALE VOLONTARI		12	3			

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Presenza minima settimanale di almeno 20 ore e presenza massima settimanale di 36 ore;
- Rispetto del regolamento interno della sede di attuazione del progetto;
- Rispetto della normativa vigente riguardo la privacy e il trattamento dei dati personali sensibili relativi agli utenti e al personale delle Sap ovvero al mantenimento del segreto professionale;
- Utilizzo (previo accordo con l'operatore volontario) almeno di una parte dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi.
- Disponibilità per le attività ludico-ricreative, interventi inclusivi, supporto alle famiglie e percorsi di prevenzione primaria e sensibilizzazione ad una comunità educante dell'eventuale presenza in orario serale o nei weekend;
- Disponibilità alla guida degli automezzi messi a disposizione dalle Sap per la realizzazione delle attività progettuali che implicano spostamenti sul territorio;
- Disponibilità al temporaneo trasferimento di sede per le attività che prevedono un soggiorno;
- Disponibilità a pranzare e cenare nella Sap durante le attività che prevedono anche questo momento come momento conviviale molto importante per la socializzazione.
- Disponibilità specifica allo svolgimento delle attività nelle sedi secondarie.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo [SELEZIONE dei candidati](#). Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la domanda di partecipazione compilata sul DOL (DomandaOnline) ed il CV (se allegato alla domanda) ed il colloquio, per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti. La domanda di partecipazione ed il CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100) deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale), attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un punteggio massimo pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti). Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio. Per compilare il tuo cv, utilizza il format qui allegato oppure visita il sito <https://giovani2030.it/crea-il-tuo-cv/> Il colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100): è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.

Per superare la selezione occorre avere totalizzato un **punteggio minimo di 35/60 al colloquio**.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio ai sensi del decreto legislativo 16 gennaio 2013 n. 13

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: **42 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza)

Sedi di realizzazione:

CONSORZIO VENETO INSIEME

Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova

BANCA POPOLARE ETICA (Sala "Peppino Impastato")

Via Benedetto Cairoli 11 – 35131 Padova

Sala polifunzionale di GIUSEPPE OLIVOTTI S.C.S. Onlus

Via Nazionale 57 - 30034 – Mira – Venezia

CONSORZIO SOL.CO VERONA

Via G. Spaziani, 4 -37138 Verona

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Durata Formazione Specifica: **72 ore** (lezioni frontali/dinamiche non formali/formazione a distanza).

Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall'avvio del progetto. Il Modulo 11 verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

Modulo 1 - Padova, Venezia e Verona il fenomeno delle nuove povertà e i diversi disagi sociali. Perché intervenire con risposte socialmente sostenibili?

Modulo 2 - L'impegno delle cooperative sociali nello sviluppo sostenibile;

Modulo 3 - Evoluzione del concetto di Sviluppo Sostenibile. La sostenibilità sociale e le aree di intervento;

Modulo 4 - Ambiti di sviluppo sostenibile su cui interviene il progetto Spazi Rigenerativi;

Modulo 5 - L'educazione come primo fattore di trasformazione verso lo Sviluppo Sostenibile;

Modulo 6 - Interventi sostenibili nelle politiche attive del lavoro, nella prevenzione e nel sostegno alla genitorialità;

Modulo 7 - Progettazione e realizzazione di eventi culturali, di educazione civica, di animazione territoriale;

Modulo 8 - Progettazione e realizzazione workshop e attività didattiche ambientali;

Modulo 9 - La comunicazione come vettore di sostenibilità;

Modulo 10 - Valutare l'impatto sociale;

Modulo 11 - Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego degli operatori volontari in progetti di servizio civile universale;

Modulo 12 - Valorizzazione dell'esperienza di partecipazione al progetto di Servizio civile Universale in qualità di operatore volontario;

Sedi di realizzazione:

CONSORZIO VENETO INSIEME

Via G. Pullè, 21 – 35136 Padova

BANCA POPOLARE ETICA (Sala "Peppino Impastato")

Via Benedetto Cairoli 11 – 35131 Padova

Sala polifunzionale di GIUSEPPE OLIVOTTI S.C.S. Onlus

Via Nazionale 57 - 30034 – Mira – Venezia

CONSORZIO SOL.CO VERONA

Via G. Spaziani, 4 -37138 Verona

e presso le singole Sedi di Attuazione del Progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

TRAME DI RESILIENZA

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3 – Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4 – Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 – Ridurre l'ineguaglianza all'interno e fra le Nazioni

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Crescita della resilienza delle comunità

*** MISURE AGGIUNTIVE:****PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ:**

- Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **3**
- Tipologia di minore opportunità: **Giovani in difficoltà economiche**
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: **Modello ISEE con valore inferiore o pari alla soglia di 15.000 euro**

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

L'attività di tutoraggio all'interno del presente progetto è finalizzata ad offrire agli operatori volontari in Servizio Civile Universale strumenti, metodi e informazioni utili alla ricerca attiva del lavoro attraverso **un percorso formativo della durata di 3 mesi per un totale di 21 ore, di cui 17 svolte come percorso di gruppo e 4 come attività individuale dedicata ad ogni operatore volontario.**

Il tutoraggio inizierà nel terz'ultimo mese di progetto per permettere al giovane coinvolto di raccogliere esperienze, successi e criticità all'interno della propria pratica di Servizio Civile: ciò che ogni operatore volontario svolge quotidianamente sarà infatti al centro della riflessione d'aula e materiale di lavoro per volgere in maniera concreta ciò che verrà trattato all'interno del tutoraggio. Inoltre, il presente percorso vuole essere da stimolo e offrire informazioni ed esperienze utili anche una volta terminato il percorso di Servizio Civile: il processo di ricerca attiva del lavoro, infatti, può essere spendibile lungo tutto il corso della carriera di un professionista – per un cambio di mansione o nella scelta di un nuovo lavoro.

COME PRESENTARE CANDIDATURA AL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE?

ESCLUSIVAMENTE ON LINE ATTRAVERSO PIATTAFORMA “DOL”

<https://domandaonline.serviziocivile.it/>

Autenticazione alla piattaforma tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID)

<https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>

PER INFORMAZIONI SUL PROGETTO, PROGRAMMA, SEDI DI ATTUAZIONE

GOBBI LORENA – MUSCIANISI FRANCESCO

VENETO INSIEME - Soc. Coop. Soc. Consortile

Via Pullè, 21 - 35136 PADOVA

Telefono: 049 8901212 - serviziocivile@venetoinsieme.it



Consulta il sito www.venetoinsieme.it



visita la nostra pagina Facebook facebook.com/venetoinsieme



e il nostro profilo Instagram instagram.com/consorzio.veneto.insieme

Per le sedi di Verona e provincia:

TANIA MARTINI

SOL.CO. VERONA Soc. Coop. Soc. Consortile

Via G. Spaziani, 4 - 37138 Verona

Telefono: 3442987846



Consulta il sito www.solcoverona.it



visita la nostra pagina Facebook <http://www.facebook.com/solcoverona>



e il nostro profilo Instagram <https://www.instagram.com/solcoyoutlab>