

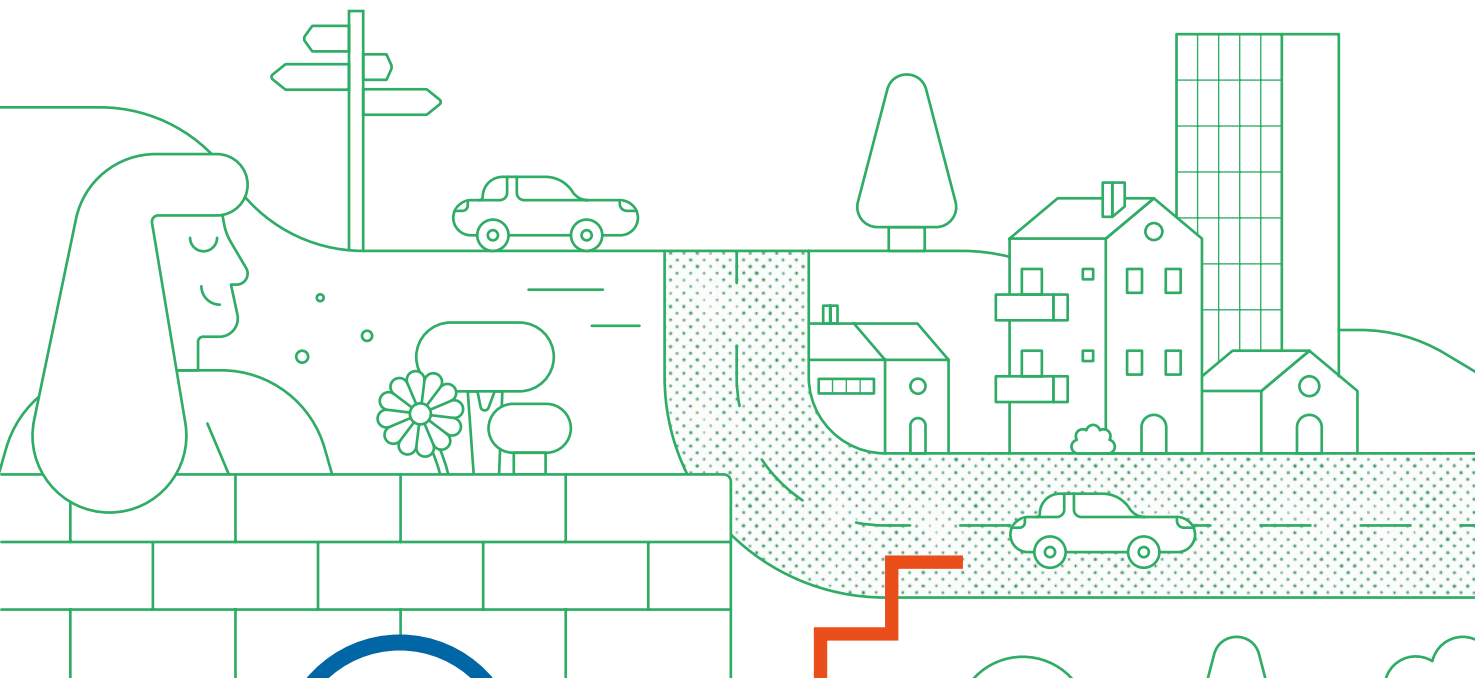


in collaborazione con:



Soluzioni e percorsi per aziende inclusive

Disabilità e lavoro: trasforma un obbligo di legge
in un'opportunità di crescita



1

Consulenza

ADEMPIMENTO OBBLIGHI L.68/99

- **Consulenza sulla normativa:** L. 68/99; art. 14 D.lgs 276/2003; strumenti di politica attiva del lavoro; agevolazioni fiscali, Inail, compensazioni territoriali.
- Redazione di **piani pluriennali per l'adempimento della 68/99 con gli strumenti idonei** (art. 14, art. 11, assunzione).

2

Ricerca e selezione

LAVORATORI ISCRITTI AL COLLOCAMENTO MIRATO

- L'attività di recruiting si svolge partendo **da un database strutturato in decenni di impegno sulle politiche di inserimento e inclusione lavorativa** da parte sia del Consorzio (**ente accreditato dalla Regione Veneto ai servizi per il lavoro**) sia delle cooperative sociali che aderiscono al Consorzio e che svolgono attività nel mercato con un 30% di soggetti svantaggiati.

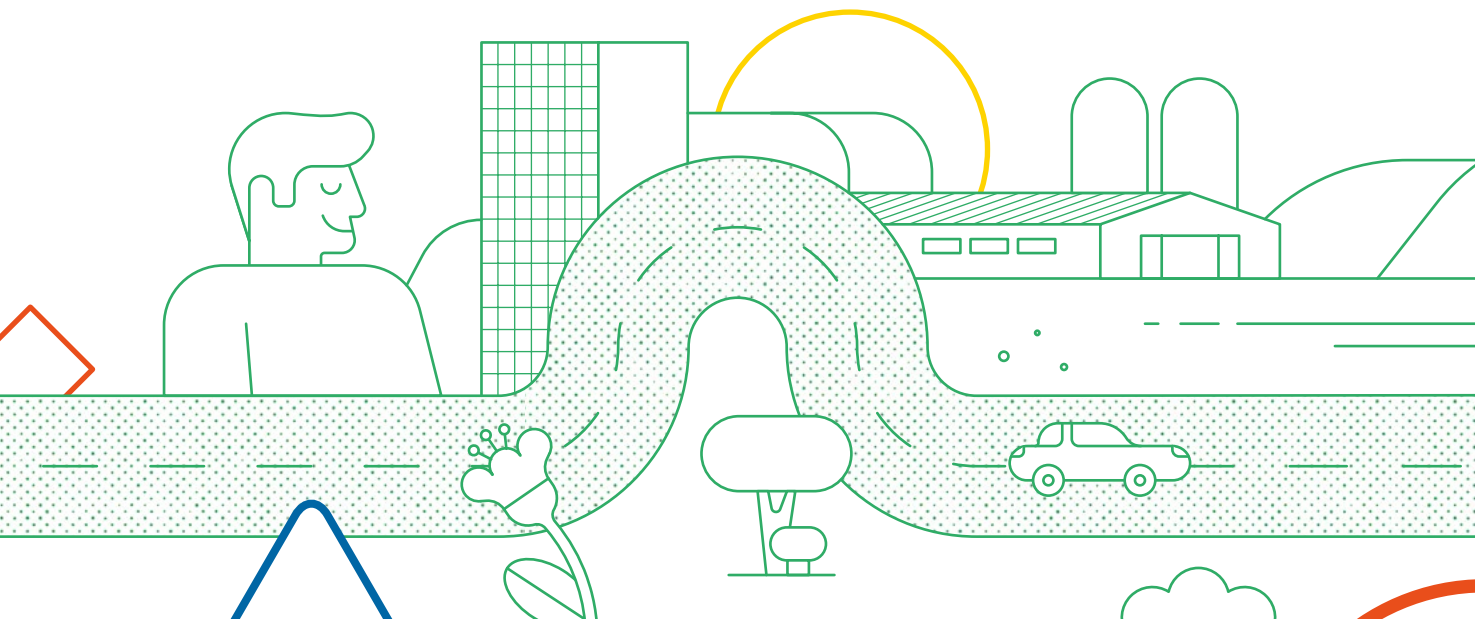


3

Job coaching e tirocinio

ARTICOLO 11, L.68/99

- Il **tirocinio** vale già come **assolvimento dell'obbligo di legge** ed è **rimborso da Veneto Lavoro** ai sensi della DGR. 1788/2017
- Realizzazione di **schede di valutazione** condivise con il datore di lavoro e il Centro Per l'Impiego.
- Attività di **job coaching diminuendo progressivamente la presenza del tutor** in relazione al raggiungimento degli **obiettivi condivisi** con l'azienda e indicati nel progetto personalizzato.
- **Monitoraggio** periodico con la persona e il tutor aziendale per valutare il raggiungimento dell'autonomia nel lavoro in azienda.



4

Commessa equivalente

ARTICOLO 14, D.lgs. 276/2003

- Gli obblighi della **legge 68/99** possono essere assolti anche attraverso la c.d. **commessa equivalente** (art. 14, d.lgs. 276/03): **l'inserimento lavorativo di persone con disabilità avviene in cooperative sociali che ricevono una commessa.**
- Le **commesse** alle **Cooperative Sociali** riguardano i più **svariati ambiti di attività** (mensa aziendale, catering, facility management, comunicazione, etc).
- Viene stipulata una **convenzione** tra **azienda, Cooperativa e Centro per l'Impiego.**
- Per i datori di lavoro con più di 50 dipendenti la commessa equivalente può arrivare al **30% della quota di riserva (7% dei lavoratori).**



Opportunità

CONVENZIONE ARTICOLO 14
D.lgs. 276/03

Ecco i beni e servizi che la tua azienda
può acquistare dalle nostre cooperative sociali
per adempiere agli obblighi di legge:

Mensa e
catering



Assemblaggi
e logistica

Verde
e pulizie



Comunicazione
e marketing

SOL.CO.
VERONA

www.solcoverona.it
info@solcoverona.it
Tel. 045 8104025
Via Monte Baldo, 10 - Villafranca

Per informazioni commerciali

 **CENTRO
SERVIZI**
WELFARE

www.serviziwelfare.it
info@serviziwelfare.it
Tel. 045 2584774
Cell. 347 2210737
Via G. Spaziani, 4 - Verona