



## CERCHIAMO n. 5 FIGURE di “WELFARE COMMUNITY MANAGER”

**Nell’ambito del Progetto  
“WELF-CARE. Strumenti e spazi per la conciliazione vita-famiglia-lavoro”**

### Profilo Professionale

<b>Denominazione</b>	<b>WELFARE COMMUNITY MANAGER</b>
<b>Area Professionale</b>	Cooperazione - Politiche Sociali - Politiche del Lavoro – Welfare di Comunità
<b>Descrizione attività</b>	<p>Il Welfare Community Manager è un professionista capace di generare benessere a livello territoriale, all’interno della collettività, attivando relazioni, intercettando risorse esterne, alimentando collaborazioni.</p> <p>Il Welfare Community Manager opera in organizzazioni pubbliche, private o di terzo settore per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prevedere e analizzare i nuovi bisogni sociali all’interno di una comunità di persone che abitano/vivono in uno stesso territorio;</li> <li>• Disegnare e progettare soluzioni innovative di servizi, attività ecc., attraverso processi di co-progettazione e progettazione partecipata con una pluralità di attori;</li> <li>• Attivare e sviluppare servizi su misura alle esigenze dei singoli, di gruppi e/o della collettività;</li> <li>• Attivare e stimolare processi di socializzazione e nascita di reti relazionali tra le persone, per passare da un sistema di welfare passivo, ad un welfare attivo e capacitante, basato sulla costruzione di solidarietà sociale attraverso i servizi.</li> </ul>
<b>Contesto lavorativo</b>	<p>Il Progetto WELF-CARE. STRUMENTI E SPAZI PER LA CONCILIAZIONE VITA-FAMIGLIA-LAVORO, in cui verranno occupati i <b>5 Welfare Community Manager</b>, prevede l’attivazione di <b>n. 5 Poli Territoriali</b>: 3 nel Comune di Verona, 1 nel Comune di San Bonifacio e 1 nel Comune di Villafranca di Verona.</p> <p>Ogni <b>Welfare Community Manager</b> avrà il coordinamento di un POLO, con il compito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Coinvolgere la comunità del quartiere.</li> <li>- Costruire relazioni con gli enti, le associazioni e le imprese.</li> <li>- Attivare processi di comunicazione e informazione con i cittadini, gli enti, le associazioni e le imprese.</li> <li>- Raccogliere bisogni.</li> <li>- Animare laboratori di co-progettazione.</li> <li>- Progettare, attivare e gestire servizi socio-educativo assistenziali anche di carattere sperimentale con un mix di risorse pubbliche e private, per sostenere il benessere della comunità.</li> <li>- Rendicontare periodicamente le attività sviluppate presso il proprio Polo.</li> <li>- Lavorare in rete con gli altri Welfare Community Manager.</li> </ul> <p>Ogni POLO afferisce ad una delle cooperative partner del progetto WELF-CARE: Spazio Aperto, La Nuova Stella, CPL Servizi, Centro di Lavoro San Giovanni Calabria e Fondazione Piccola Fraternità. I Welfare Community Manager dovranno lavorare in raccordo con il Responsabile di progetto della cooperativa titolare del polo e con tutti i professionisti che vi verranno attivati per la realizzazione dei servizi e delle attività.</p>
<b>OFFERTA DI LAVORO</b>	CCNL - Cooperative Sociali Con incluso periodi di formazione iniziale e continua negli anni seguenti.
<b>Formazione</b>	I candidati devono essere in possesso di: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lauree triennali, magistrali, magistrali a ciclo unico (vecchio ordinamento) o Lauree di primo e secondo ciclo, in materie Umanistiche, Socio-Assistenziali,</li> </ul>



	<p>Sanitarie, Economiche, Giuridiche, Comunicazione, Statistico-matematiche ecc.</p> <p>Oppure esperienza nel campo della progettazione, co-progettazione e gestione di servizi ad alta complessità relazionale ed organizzativa.</p>
<b>Competenze Associate al profilo professionale</b>	<p>Il Welfare Community Manager possiede competenze specifiche di tipo: giuridico, progettuale, manageriale, sulle nuove modalità di finanziamento e gestione di soggetti ibridi pubblico-privati e delle loro partnership.</p> <p>Il Welfare Community Manager deve essere in possesso delle seguenti competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Competenze gestionali ed organizzative:</u><ul style="list-style-type: none"><li>- Elementi di progettazione</li><li>- Metodologia e strumenti di gestione progetti</li><li>- Capacità di lavorare in team multidisciplinari</li><li>- Capacità di problem solving</li><li>- Flessibilità</li><li>- Capacità di negoziazione</li></ul></li><li>• <u>Competenze Comunicative:</u><ul style="list-style-type: none"><li>- Conoscenza e utilizzo di strumenti di comunicazione digitali</li><li>- Capacità di motivare e attivare gruppi di persone</li><li>- Competenze di animatore territoriale</li><li>- Capacità di coinvolgimento degli attori del territorio e di attivazione di rapporti di collaborazione e scambio</li><li>- Elementi di promozione e marketing</li></ul></li><li>• <u>Competenze sociali</u><ul style="list-style-type: none"><li>- Buone capacità di comunicazione interpersonale</li><li>- Attitudine alle relazioni</li><li>- Capacità di motivare e coinvolgere i gruppi</li><li>- Attitudine costruttiva e dinamica</li></ul></li><li>• <u>Competenze digitali</u><ul style="list-style-type: none"><li>- Utilizzo del pacchetto Office</li><li>- Utilizzo Outlook</li><li>- Conoscenza dei principali Social Media (FB, Instagram, Youtube ecc.)</li><li>- Utilizzo di internet e dei motori di ricerca</li></ul></li><li>• <u>Competenze professionali e tecniche</u><ul style="list-style-type: none"><li>- Utilizzo di strumenti di gestione organizzativa e amministrativa</li><li>- Conoscenze del Terzo Settore e delle tematiche legate al Welfare</li><li>- Tecniche e strumenti per la rendicontazione, reportistica, monitoraggio e valutazione degli impatti.</li></ul></li></ul>
<b>COME INVIARE LA PROPRIA CANDIDATURA</b>	<p>Per informazioni tel. 045-8104025 int. 3</p> <p>Inviare il curriculum a <a href="mailto:info@solcoverona.it">info@solcoverona.it</a> specificando: CANDIDATURA PER WELFARE COMMUNITY MANAGER</p>